

Din plattform för medarbetarundersökningar - ingår som en del av SurveyXact

## Rambøll Engagement Scale:

Rambøll Engagement Scale samlar våra insikter i att mäta, analysera och skapa användning av data om anställdas engagemang i organisationer. Rambøll Engagement Scale fungerar i teori och i praktiken.



### Engagement Scale - Tema / Drivkraft - indelning

Tema / Drivkraft	Spørsmål
Engagemang	Hur nöjd är du med ditt jobb som helhet?
	Jag skulle rekommendera andra att söka jobb inom min organisation
	Jag känner mig motiverad och engagerad i mitt arbete
	Jag gör gärna en extra insats när det är nödvändigt
Genomförande	Jag tycker att mitt arbete är meningsfullt
	Jag är stolt över att vara anställd på företaget
	På min avdelning löser vi våra uppgifter på ett effektivt sätt
Autonomi	På min avdelning har vi tydliga mål och följer upp dem
	Jag har goda möjligheter att planera min egen arbetsdag
Balans	Jag har tillräckligt med inflytande över mina arbetsuppgifter
	Jag har vanligtvis en lämplig balans mellan arbete och fritid
Utveckling	Jag har vanligtvis tid till att utföra mina arbetsuppgifter med bra kvalitet
	Mina kunskaper och min kapacitet tas tillvara på ett bra sätt i mitt arbete
Samarbete	Jag har utvecklingsmöjligheter i mitt arbete
	På min avdelning hjälper vi och stöttar varandra
	På min avdelning har vi en bra dialog där vi lyssnar och respekterar varandras åsikter
Rollförståelse	Min avdelning samarbetar bra med andra avdelningar
	På min avdelning finns det en gemensam förståelse för vilka arbetsuppgifter vi har ansvar för
Förändring & innovation	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete
	Jag upplever att det är högt i tak och finns rum för att komma med nya idéer

Modellen använder en uppsättning av 25 kärnfrågor grupperade i åtta tematiska drivkrafter. Dessa drivkrafter är utformade baserat på erkända teorier om anställdas engagemang och motivation. Drivkrafter och frågor har testats av tusentals anställda, chefer och HR-medarbetare – och är noga utformade och utvalda av våra experter.

Engagemang handlar om medarbetarnas önskan och vilja att investera sin egen energi i att uppnå organisatoriska mål. Engagerade medarbetare identifierar sig med organisationen, dess värderingar och tar ansvar för att hjälpa till att skapa framgång.

Det målinriktade elementet betonas genom vårt fokus på organisationens genomförandeförmåga. Genomförande handlar i vilken grad anställda positivt upplever effektivitet, riktning och uppföljning. Engagemang och organisatorisk effektivitet förstärker varandra.



För att stärka medarbetarnas engagemang hjälper Rambøll Engagement Scale dig att utforska åtta drivkrafter. Drivkrafterna är centrala för att förstå vad som motiverar dina anställda att engagera sig, samtidigt som de skapar en organisation med genomförandeförmåga. Läs mer om var och en av dessa drivrutiner härnäst.